

Starkes Team will weiter wachsen

Pflegedienstleitung Doreen Deseniß zieht eine Bilanz

WUNSTORF (tau). Doreen Deseniß ist seit dem 1. September 2017 Pflegedienstleitung in der Seniorenresidenz Wunstorf. Die ersten 180 Tage hat sie damit in der neuen Funktion bereits hinter sich gebracht und während dieser Zeit einige Strukturen entwickelt und Prozesse angeschoben. Umso erstaunter war Deseniß, als sie im Wunstorfer Stadtanzeiger vor kurzem eine Anzeige sah, der zufolge die Seniorenresidenz erneut nach einer Pflegedienstleitung suche. Ein bedauerlicher Fehler des Verlages, wie sich schnell herausstellte. Eine neue Anzeige war mit einer alten Vorlage vertauscht worden. „Wir sind natürlich nicht auf der Suche nach einer neuen Pflegedienstleitung, sondern sehr zufrieden mit Frau Deseniß und froh, dass wir sie haben“, sagt Einrichtungsleiterin Karola Holweg. Kompetenz und hohe Qualifikation sowie die lange Erfahrung und ein sicheres Auftreten gaben den Ausschlag. In der Seniorenresidenz Wunstorf

ist Doreen Deseniß für ein Pflegeteam aus 42 Pflegekräften und 10 Betreuungskräften verantwortlich. „Durch meine bisherigen beruflichen Stationen weiß ich, wie man ein Team formt und die gemeinsam gesteckten Ziele erreicht“, sagt Deseniß. Sie beschreibt ihre ersten Erfahrungen nach 180 Tagen als gemischt. So haben sie und ihr Team sich neuen Herausforderungen gestellt und Problemsituationen gemeinsam lösen können. Je eine Prüfung durch die Heimaufsicht und den Medizinischen Dienst der Krankenkassen (MDK) mit guten Ergebnissen hat es ebenfalls schon gegeben.

Der Arbeitsalltag der Pflegedienstleitung sieht unter anderem tägliche Blitzrunden mit der Einrichtungsleitung vor sowie regelmäßige Gespräche mit den jeweiligen Wohnbereichsleitungen, um die Versorgung der Bewohner auf dem optimalsten Stand zu halten. Es gehe aber auch darum, Konzepte zu erarbeiten und um-

zusetzen, die sich unter anderem mit der Mobilität der Bewohner beschäftigen. „Niemand, egal ob leicht oder schwerstpflegebedürftig soll im Bett bleiben. Wir wollen möglichst viel Teilhabe und Bewegung ermöglichen“, so Deseniß.

Die Seniorenresidenz übernimmt die pflegerische Versorgung von Menschen, die den Pflegegrad zwei bis fünf erfüllen. Außerdem gibt es einen Schwerpunktbereich zur Pflege und Betreuung von Menschen mit Demenz. Gesucht werden natürlich auch weiterhin Pflegefachkräfte, die das Team der Seniorenresidenz verstärken.

Neben einem attraktiven Gehalt und Prämiensystem bietet die Einrichtung ihren künftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unter anderem auch Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge und zur Kinderbetreuung sowie eine Reihe von Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten an.

Foto: tau



Bilden eine erfolgreiche Einheit, der sogar die Bewohner manchmal zu Füßen liegen: Das Team von Pflegefachkräften der Seniorenresidenz Wunstorf.